

Modulname	<b>Kollektivarbeitsrecht und Arbeitsschutzrecht</b>
Modulverantwortlicher / Modulverantwortliche	Prof. Dr. Manfred Herbert
Qualifikationsziele	Die Studierenden erarbeiten sich gründliche Kenntnisse im Kollektivarbeitsrecht und Arbeitsschutzrecht aus der Perspektive des Personalmanagements, üben die juristischen Methoden ein, entwickeln ein Verständnis für die rechtlichen Rahmenbedingungen von Personalentscheidungen im Betrieb und die Kompetenz, einschlägige Rechtsprobleme zu analysieren und zu lösen.
Modulinhalte	<p><b>A. Kollektivarbeitsrecht</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I. Grundlagen</li> <li>II. Koalitionsrecht</li> <li>III. Tarifvertragsrecht</li> <li>IV. Arbeitskampfrecht</li> <li>V. Betriebsverfassungsrecht</li> <li>VI. Recht der Unternehmensmitbestimmung</li> </ul> <p><b>B. Arbeitsschutzrecht</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I. Grundlagen</li> <li>II. Technischer Arbeitsschutz</li> <li>III. Arbeitszeitschutz</li> <li>IV. Schutz schwerbehinderter Menschen</li> <li>V. Mutterschutz</li> <li>VI. Jugendarbeitsschutz</li> </ul>
Lehrformen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- seminaristische Vorlesungen</li> <li>- Fallstudien</li> <li>- Diskussionen</li> <li>- Selbststudium</li> </ul>
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzungen bestehen nicht. Insbesondere Kenntnisse in folgendem Pflichtmodul werden vorausgesetzt: - Grundlagen des Wirtschaftsrechts, Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht
Literatur / multimediale Lehr- und Lernprogramme	<p>Literatur (vorzugsweise in der jeweils neuesten Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitsgesetze (Beck Texte im dtv)</li> <li>- Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht</li> <li>- Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht</li> <li>- Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht, Bd. 2</li> <li>- Junker, A., Grundkurs Arbeitsrecht</li> <li>- Kreizberg, Schnelleinstieg Arbeitsschutzrecht</li> <li>- Richardi/Bayreuther, Kollektives Arbeitsrecht</li> <li>- Striepling, Kollektives Arbeitsrecht</li> <li>- Wörlen/Kokemoor, Arbeitsrecht</li> </ul>
Lehrbriefautor	entfällt, da Vollzeitstudium
Verwendbarkeit	<p>Dieses Modul steht mit folgendem Modul desselben Studiengangs in einem besonders engen Zusammenhang:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grundlagen des Wirtschaftsrechts, Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht</li> <li>- Individualarbeitsrecht</li> </ul> <p>Dieses Modul ist auch geeignet für andere wirtschaftswissenschaftlich ausgerichtete Studiengänge der Hochschule Schmalkalden.</p>

Arbeitsaufwand / Gesamtworkload	gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon: 1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium) 2) asynchrone Lehre: 90, davon: - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium): 20 - Nachbereitung der Lehrveranstaltung: 20 - Fallstudien: 20 - Vorbereitung auf die Prüfung: 30
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte; Gewichtung: 5/180
Leistungsnachweis	Klausur im Umfang von 60 Minuten (100%)
Semester	4.-6. Semester
Häufigkeit des Angebots	i.d.R. jedes zweite Studienjahr
Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl etc.)	Wahlpflichtmodul
Besonderes	-

Version	Datum	Bearbeiter/in	Freigabe	Seite
				Seite 2 von 2