

Modulname	<b>Individualarbeitsrecht</b>
Modulverantwortlicher / Modulverantwortliche	Prof. Dr. Manfred Herbert
Qualifikationsziele	Die Studierenden erarbeiten sich gründliche Kenntnisse im Individualarbeitsrecht aus der Perspektive des Personalmanagements, üben die juristischen Methoden ein, entwickeln ein Verständnis für die rechtlichen Rahmenbedingungen von Personalentscheidungen im Betrieb und die Kompetenz, einschlägige Rechtsprobleme zu analysieren und zu lösen.
Modulinhalte	<p><b>A. Grundlagen</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Begriff, Funktion und Einteilung des Arbeitsrechts</li> <li>II. Rechtsquellen</li> <li>III. Grundlegende Begriffe</li> </ol> <p><b>B. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Vertragsanbahnung</li> <li>II. Abschluss des Arbeitsvertrags</li> <li>III. Nichtvollzug des abgeschlossenen Arbeitsvertrags</li> <li>IV. Probezeit</li> </ol> <p><b>C. Durchführung des Arbeitsverhältnisses</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Pflichten des Arbeitnehmers</li> <li>II. Haftung des Arbeitnehmers</li> <li>III. Pflichten des Arbeitgebers</li> <li>IV. Haftung des Arbeitgebers</li> </ol> <p><b>D. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Überblick</li> <li>II. Befristete Arbeitsverhältnisse</li> <li>III. Kündigung</li> <li>IV. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag</li> </ol> <p><b>E. Besondere Arbeitsverhältnisse</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Teilzeitarbeit</li> <li>II. Arbeitnehmerüberlassung</li> </ol>
Lehrformen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- seminaristische Vorlesungen</li> <li>- Fallstudien</li> <li>- Diskussionen</li> <li>- Selbststudium</li> </ul>
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzungen bestehen nicht. Insbesondere Kenntnisse in folgendem Pflichtmodul werden vorausgesetzt: - Grundlagen des Wirtschaftsrechts, Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht
Literatur / multimediale Lehr- und Lernprogramme	<p>Literatur (vorzugsweise in der jeweils neuesten Auflage):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitsgesetze (Beck Texte im dtv)</li> <li>- Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht</li> <li>- Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht</li> <li>- Hirdina, Grundzüge des Arbeitsrechts</li> <li>- Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht, Bd. 1</li> <li>- Junker, A., Grundkurs Arbeitsrecht</li> <li>- Ring, Arbeitsrecht für Wirtschaftswissenschaftler</li> <li>- Senne, P., Arbeitsrecht</li> <li>- Wörten/Kokemoor, Arbeitsrecht</li> </ul>

Lehrbriefautor	entfällt, da Vollzeitstudium
Verwendbarkeit	Dieses Modul steht mit folgenden Modulen desselben Studiengangs in einem besonders engen Zusammenhang: - Grundlagen des Wirtschaftsrechts, Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht - Kollektivarbeitsrecht  Dieses Modul ist auch geeignet für andere wirtschaftswissenschaftlich ausgerichtete Studiengänge der Hochschule Schmalkalden.
Arbeitsaufwand / Gesamtworkload	gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon: 1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium) 2) asynchrone Lehre: 90, davon: - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium): 20 - Nachbereitung der Lehrveranstaltung: 20 - Fallstudien: 20 - Vorbereitung auf die Prüfung: 30
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte; Gewichtung: 5/180
Leistungsnachweis	Klausur im Umfang von 60 Minuten (100%)
Semester	4.-6. Semester
Häufigkeit des Angebots	i.d.R. jedes zweite Studienjahr
Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl etc.)	Wahlpflichtmodul
Besonderes	-

Version	Datum	Bearbeiter/in	Freigabe	Seite
				Seite 2 von 2