

Modulname	P/O B: Personalführung und Organisation
Modulverantwortlicher / Modulverantwortliche	Prof. Dr. Andreas Kammel
Qualifikationsziele	<p>Die Studierenden sind in der Lage, die Qualifikationsziele folgender Lernzielkategorien zu erfüllen:</p> <p>1) Kennen: Die Studierenden sind in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Zusammenhänge von Unternehmensführung, Organisation und Personalführung zu identifizieren - die Kernaussagen von Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Leistungswirksamkeit im Zusammenhang mit Arbeitsproduktivität, Organisation und Personalführung zu analysieren, - praxistaugliche Instrumente der Personalführung kritisch zu bewerten, - unterschiedliche Aufgabenfelder der Führungskraft zu erfassen, - die Zusammenhänge von Organisationsgestaltung, Zielsetzung, Delegation, Führungskommunikation, Mitarbeiterbeurteilung, Führungsstil und Arbeitsmotivation zu erkennen.
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Basiswissen zur Personalführung, um Probleme der Zielsetzung, Delegation, Vorgesetzten-Mitarbeiter-Kommunikation, Mitarbeiterbeurteilung, Gestaltung des individuellen Führungsstils und der Arbeitsmotivation lösen können, - Überblick über die zentralen Problemstellungen der Personalführung und der zielkonformen Organisationsgestaltung. - Wissen über die Zusammenhänge der Aufgabenfelder der Organisationsgestaltung und der Personalführung, - Gegenstandsbereiche der betrieblichen Organisationsgestaltung und Personalarbeit. - Fallstudienanalyse, - Theorie-Praxis-Verknüpfung <p>Inhaltsübersicht:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Grundlagen der Personalführung <ul style="list-style-type: none"> 1.1 Gegenstandsbereich 1.2 Zielsetzungen 1.3 Gestaltungsparameter 2 Mitarbeitermotivation <ul style="list-style-type: none"> 2.1 Motivationstheorien 2.2 Präventive Führung 3 Theorien der Führung und des Führungserfolges <ul style="list-style-type: none"> 3.1 Eigenschafts- und Verhaltenstheorien 3.2 Situationstheorien 3.3 Charismatische und transformative Führung 3.4 Theorie-Praxis-Verknüpfung 4 Gestaltungsfelder praktischer Mitarbeiterführung <ul style="list-style-type: none"> 4.1 Management by Objectives 4.2 Delegation und Empowerment 4.3 Führungskommunikation 4.4 Führungsstile und Führungskompetenzen 4.5 Führungsfunktionen und Führungsinstrumente 4.6 Konfliktmanagement 4.7 Führung von Teams
Lehrformen	<ul style="list-style-type: none"> - separatistische Vorlesungen - betreute Übungen

	<ul style="list-style-type: none"> - hermetische Diskurse - Diskussionen - Fallstudienbearbeitung - Projektarbeit - studentische Vorträge - Selbststudium
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzungen bestehen nicht. Insbesondere Kenntnisse folgender Pflichtmodule werden vorausgesetzt: <ul style="list-style-type: none"> - Einführung in die Wirtschaftswissenschaften - Unternehmensführung
Literatur / multimediale Lehr- und Lernprogramme	Literatur (vorzugsweise in der jeweils neuesten Auflage): Hentze, J./Graf, A./Kammel, A./Lindert, K.: Personalführungslehre, Bern/Stuttgart/Wien Lieber, B.: Personalführung...leicht verständlich, Konstanz/München
Lehrbriefautor	entfällt, da Vollzeitstudium
Verwendbarkeit	Dieses Modul steht mit folgenden Modulen desselben Studiengangs in einem besonders engen Zusammenhang: <ul style="list-style-type: none"> - P/O A: Personalmanagement - P/O C: Arbeitsrecht Dieses Modul ist auch geeignet für andere wirtschaftswissenschaftlich ausgerichtete Studiengänge der Hochschule Schmalkalden.
Arbeitsaufwand / Gesamtworkload	gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon: <ol style="list-style-type: none"> 1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium) 2) asynchrone Lehre: 90, davon: <ul style="list-style-type: none"> - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium): 30 - Nachbereitung der Lehrveranstaltung: 15 - Vorbereitung auf die studienbegleitende Leistung (Referat): 25 - Vorbereitung auf die Prüfung: 20
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte; Gewichtung: a) Studiengänge Wirtschaftswissenschaften sowie International Business and Economics: 5/180 b) Studiengänge Volkswirtschaftslehre sowie Betriebswirtschaftslehre: 5/210
Leistungsnachweis	: <ul style="list-style-type: none"> - Klausur im Umfang von 60 Minuten (80%) - studienbegleitende Leistung in Form eines Referates (20%)
Semester	4.-6. Semester
Häufigkeit des Angebots	Angebot i.d.R. jedes Studienjahr, mindestens so oft, dass dieses Modul von jeder Alterskohorte zwischen dem jeweiligen 4. und 6. Semester gewählt werden kann
Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl etc.)	Wahlpflichtmodul
Besonderes	

Version	Datum	Bearbeiter/in	Freigabe	Seite
				Seite 2 von 2