Modulname	**Seminar Personalauswahl**
Modulverantwortliche	Lisa Marx
Qualifikationsziele	Die Studierenden sind in der Lage, wissenschaftliche und methodische Grundlagen der Personalauswahl zu erfassen und kritisch zu hinterfragen. Sie sind befähigt, Verfahren der Personalauswahl anzuwenden und fundierte Selektionsentscheidungen zu treffen.
Modulinhalte	- Personalbeschaffungsprozesse - Anforderungsanalyse - Person-Job-Fit - Erfassung von Personenmerkmalen - Evaluierung diagnostischer Verfahren- insbesondere standardisierter psychologischer Testverfahren - Testverfahren in der praktischen Anwendung - Evaluierung gesamtdiagnostischer Strategien
Lehrformen	- Frontalunterricht - Übungen - Fallvignetten - Diskussionen - Selbststudium - Referate In den im SoSe25 angebotenen Veranstaltungen ‚Personalauswahl 1' und ‚Personalauswahl 2' werden unterschiedliche Fallbeispiele und diagnostische Verfahren bearbeitet und evaluiert. Die Auseinandersetzung mit den unterschiedlichen Materialien zielt jedoch auf den Erwerb derselben Kompetenzen ab.
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzung: - Erfolgreicher Abschluss („bestanden") des Moduls: Diagnostik und Differentielle Psychologie
Literatur/ multimediale Lehr-und Lernprogramme	Möglichst in der jeweils aktuellen Auflage: - Schmidt-Atzert, L., Krumm, S. & Amelang, M.: *Psychologische Diagnostik* - Schuler, H. & Kanning, U. P.: *Lehrbuch der Personalpsychologie* - Obermann, C.: *Assessment Center. Entwicklung, Durchführung, Trends* - Kraus, E. D.: *Personalauswahl. Die wichtigsten diagnostischen Verfahren für das Human Ressource Management* - Kanning, U. P.: *Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Eine wirtschaftspsychologische Analyse.* - Höft, S. & Melchers, K. (2023): *25 Jahre nach Schmidt und Hunter(1998): Wo stehen wir heute in der beruflichen Eignungsdiagnostik?* Wirtschaftspsychologie, 23 (2). Lengerich: Pabst Science Publishers. Ausgewählte Testverfahren inkl. Handbuch sowie Aufgaben- und Instruktionsmaterial der Testothek der Hochschule Schmalkalden
Verwendbarkeit	Dieses Modul ist ein Anwendungsfach im Bachelorstudiengang Wirtschaftspsychologie Es bietet eine Vertiefung für: - Personalpsychologie Es bereitet vor auf: - Praxissemester, - Personalentwicklung - Wirtschaftspsychologische Fallstudien, - ggf. Bachelorarbeit,
Arbeitsaufwand/ Gesamtworkload	gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon: 1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium) 2) asynchrone Lehre: 90, davon: - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium): - Nachbereitung der Lehrveranstaltung:

	- Vorbereitung auf die Prüfungsleistung
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte; 5/210
Leistungsnachweis	Referat (100%)
Semester	4. Semester
Häufigkeit des Angebots	jedes Studienjahr
Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtmodul
Besonderes	