Modulname	**Seminar Personalentwicklung**
Modulverantwortliche	Lisa Marx
Qualifikationsziele	Die Studierenden sind in der Lage, den Personalentwicklungsbedarf zu ermitteln sowie Maßnahmen zur Personalentwicklung zu konstruieren und zu evaluieren.
Modulinhalte	Grundlagen - Instrumente des Personalmanagements - Ziel und Prozess der Personal- bzw. Kompetenzentwicklung - Personalentwicklungs-Bedarfsanalyse - Planung und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen - Strategisches Kompetenzmanagement mit konzeptioneller und technischer Verzahnung von Rekrutierung, Qualifizierung und Vergütung - Berufs-Laufbahnkonzepte - Evidenzbasierte Lehr- und Lernprinzipien - Optimierung des Lerntransfers von Personalentwicklungsmaßnahmen in den Arbeitsalltag - Qualitätsmerkmale von ergebnis- und prozessorientierten Evaluationsstrategien von Personalentwicklungsmaßnahmen Individuelle Vertiefungen in folgenden Themenfeldern möglich: - Führung als Instrument der Personalentwicklung - Beratungsmethoden als Instrument der Personalentwicklung - Einsatz von E-Learning in der Personalentwicklung - Einsatzmöglichkeiten von Rollenspiel, Behavior Modeling & Videofeedback in der Personalentwicklung - Personalentwicklung im Kontext betrieblicher Innovationsprozesse - Berufliche Laufbahnentwicklung: Von der Berufswahl bis zum „Management“ von älteren Mitarbeitenden - Potentialermittlung in der Personalentwicklung (insbesondere Potential- und Lernpotential-Assessment-Center, 360º-Feedback)
Lehrformen	- Frontalunterricht - Fallstudien - Diskussionsforen - Selbststudium - Selbsterfahrung durch Entwicklung und Evaluation einer eigenen Personalentwicklungsmaßnahme Besonderer Wert wird auf die Vermittlung und Aneignung neuer Kompetenzen in unterschiedlichen Lehr-/ Lernformaten (Präsenz/Online/Hybrid) gelegt.
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzung: - Keine Dringend empfohlen wird die erfolgreiche Teilnahme an folgenden Modulen: - Diagnostik und Differentielle Psychologie - Personalpsychologie - Seminar Personalauswahl
Literatur/ multimediale Lehr-und Lernprogramme	Literatur (möglichst in der jeweils aktuellen Auflage): - Schuler, H. & Kanning, U. P. (Hrsg.). *Lehrbuch der Personalpsychologie*. Göttingen: Hogrefe. - Nerdinger, G. Blickle & N. Schaper (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie*. Berlin: Springer. - Beinicke, A. & Bipp, T. (Hrsg.). *Strategische Personalentwicklung. Psychologische, pädagogische und betriebswirtschaftliche Kernthemen*. Berlin, Heidelberg: Springer-Verlag. - Kauffeld, S. (Hrsg.). *Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor.* Berlin, Heidelberg: Springer Berlin Heidelberg. - Sarges, W. (Hrsg.). *Management-Diagnostik*. Göttingen: Hogrefe Verlag. - Wegerich, C. *Strategische Personalentwicklung in der Praxis. Instrumente,*

	Erfolgsmodelle, Checklisten, Praxisbeispiele. Berlin, Heidelberg: Springer Berlin / Heidelberg. Aktuelle wissenschaftliche Studien mit Bezug zur Personalentwicklung. Multimediale Lehr- und Lernprogramme: - Ausgewählte Testverfahren inkl. Handbuch sowie Aufgaben- und Instruktionsmaterial der Testothek der Hochschule Schmalkalden - Hogrefe Testsystem - Miro
Verwendbarkeit	Dieses Modul ist ein Anwendungsfach im Bachelorstudiengang Wirtschaftspsychologie Es bietet eine Vertiefung für: - Personalpsychologie - Personalauswahl - Praxissemester Es bereitet vor auf: - Berufstätigkeit, - Wirtschaftspsychologische Fallstudien, - ggf. Bachelorarbeit,
Arbeitsaufwand/ Gesamtworkload	gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon: 1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium) 2) asynchrone Lehre: 90, davon: - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium): - Nachbereitung der Lehrveranstaltung: - Vorbereitung auf die Prüfungsleistung
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte; 5/210
Leistungsnachweis	Praxisprojekt Personalentwicklungsmaßnahme (100%), davon Bedarfsermittlung 20% Durchführung 60% Evaluation 20%
	6. Semester
Häufigkeit des Angebots	jedes Studienjahr
Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtmodul
Besonderes	