Modulname	**Arbeitssicherheit und Gesundheitspsychologie**
Modulverantwortlicher/ Modulverantwortliche	Matthias Lippold
Qualifikationsziele	Das Modul vermittelt psychologische und sicherheitsrelevante Grundlagen zur Förderung von Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz. Studierende lernen, psychologische Mechanismen hinter Arbeitsbelastungen, Fehlverhalten und Sicherheitskultur zu verstehen und Maßnahmen zur Prävention, Gesundheitsförderung und sicheren Arbeitsgestaltung zu entwickeln.
Modulinhalte	Modelle der Gesundheitspsychologie, Salutogenese, Belastungs-Beanspruchungs-Modelle Stressoren, Coping, Burnout, Resilienz Prävention und Gesundheitsförderung Grundlagen der psychologischen Arbeitssicherheit Risikoverhalten & Sicherheitskultur Fehlverhalten in Entscheidungsprozessen Führung & Gesundheit
Lehr-/Lernformen	seminaristische Vorlesungen Referate Diskussion vorgegebener Literatur Selbststudium
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzungen bestehen nicht.
Literatur/ multimediale Lehr-und Lernprogramme	Bak, P. M. (2023). In Gesundheitspsychologie: Eine Einführung–kompakt, prägnant und anwendungsorientiert. Berlin, Heidelberg: Springer Berlin Heidelberg. Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2018). Arbeits- und Organisationspsychologie (hieraus Kapitel 27). Weitere Literatur wird in der Lehrveranstaltung bekannt gegeben.
Lehrbriefautor	entfällt, da Vollzeitstudium
Verwendbarkeit	Dieses Modul ist Teil der des Faches Wirtschaftspsychologie
Arbeitsaufwand/ Gesamtworkload	gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon: 1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium) 2) asynchrone Lehre: 90, davon: - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium): - Nachbereitung der Lehrveranstaltung: - Vorbereitung auf die Prüfung:
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte; Gewichtung: a) Studiengänge Wirtschaftspsychologie: 5/210
Leistungsnachweis	Klausur im Umfang von 60 Minuten (70 %) Referat (30 %)
Semester	4.-7. Semester
Häufigkeit des Angebots	jedes Studienjahr
Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Wahlpflichtmodul

Besonderes	entfällt

Stand: 05.10.2025