| Modulname | **Seminar Klinische Psychologie** |
|---|---|
| Modulverantwortliche | Lisa Marx |
| Qualifikationsziele | Die Studierenden<br>• sind vertraut mit grundlegenden Kenntnissen zu Epidemiologie, Ätiologie, Klassifikation, Diagnostik und Therapie von ausgewählten psychischen Störungen mit hoher Relevanz für die Arbeitswelt,<br>• können die Behandlungsansätze der sozialrechtlich anerkannten Therapieverfahren differenzieren,<br>• sind in der Lage, einige grundlegende Diagnostik- und Beratungs-Methoden anzuwenden und zu reflektieren,<br>• können die Seminarinhalte in der wirtschaftspsychologischen Praxis anwenden. |
| Modulinhalte | - Klassifikationssysteme<br>- Affektive Störungen<br>- Angststörungen<br>- Zwangsstörungen<br>- Belastungsstörungen<br>- Sucht- und Abhängigkeitsstörungen<br>- Aufmerksamkeitsdefizit-/Hyperaktivitätsstörungen<br>- Gesundheitsversorgung in Deutschland<br>- Ausgewählte Psychotherapieverfahren<br>- Ausgewählte Psychotherapeutische Interventionen |
| Lehrformen | - Seminar<br>- Selbsterfahrung (z. B. Rollenspiele, Selbsttests)<br>- Kleingruppenarbeit<br>- Praxisübungen (z. B. Achtsamkeitsverfahren)<br>- Präsentationen<br>- Diskussionen im Plenum |
| Voraussetzungen für die Teilnahme | Formale Voraussetzungen für die Teilnahme bestehen nicht.<br><br>Das Modul setzt hohe Anforderungen an:<br>• eine selbststrukturierte Arbeitsweise<br>• empirisch-statistische Kenntnisse zur Interpretation epidemiologischer Daten und Wirksamkeitsstudien<br>• Analysefähigkeit psychologischer Texte in englischer Sprache<br>• Motivation, sich über die Präsenzveranstaltung hinaus, mit einem aus dem bisherigen Studium weitgehend unbekannten Anwendungsfeld der Psychologie auseinanderzusetzen<br><br>Daher wird das Modul für Studierende höheren Semesters empfohlen.<br><br>Erwartet wird die sichere Wissensanwendung aus folgenden Modulen:<br>• Statistik I und II<br>• Diagnostik und Differentielle Psychologie<br>• Grundlagen der AOW-Psychologie<br>• Personalpsychologie |
| Literatur/ multimediale Lehr-und Lernprogramme | Möglichst in der jeweils aktuellen Auflage:<br>- Hoyer, Knappe: Klinische Psychologie & Psychotherapie (Springer Verlag)<br>- Kring, Johnson, Hautzinger: Klinische Psychologie (Beltz Verlag)<br>- Riechert: Psychische Störungen bei Mitarbeitern<br>- Lachenmeier: Mit ADHS erfolgreich im Beruf<br>- Falkai, P., Wittchen, H.-U., Döpfner, M., Gaebel, W., Maier, W., Rief, W. et al. (Hrsg.): Diagnostisches und Statistisches Manual Psychischer Störungen – Textrevision – DSM (Hogrefe Verlag)<br><br>Ausgewählte Testverfahren aus dem Hogrefe Testsystem |
| Verwendbarkeit | Dieses Modul ist ein Anwendungsfach im Bachelorstudiengang |

| | |
|---|---|
| | Wirtschaftspsychologie<br><br>Es bietet eine Ergänzung zu parallelen Modulen und bereitet ggf. vor auf:<br>- Berufspraxis,<br>- Wirtschaftspsychologische Fallstudien,<br>- Bachelorarbeit, |
| Arbeitsaufwand/ Gesamtworkload | gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon:<br>1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium)<br>2) asynchrone Lehre: 90, davon:<br>- Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium):<br>- Nachbereitung der Lehrveranstaltung:<br>- Vorbereitung auf die Prüfungsleistung |
| ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote | 5 ECTS-Punkte;<br>5/210 |
| Leistungsnachweis | Referat (70%), mündliche Prüfung (30%) |
| Semester | 7. Semester |
| Häufigkeit des Angebots | Immer im WiSe |
| Dauer | 1 Semester |
| Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.) | Wahlpflichtmodul |
| Besonderes | |