

Modulname	Seminar Personalauswahl
Modulverantwortlicher/ Modulverantwortliche	Lisa Marx
Qualifikationsziele	Die Studierenden sind in der Lage, wissenschaftliche und methodische Grundlagen der Personalauswahl zu erfassen und kritisch zu hinterfragen. Sie sind befähigt, Verfahren der Personalauswahl anzuwenden und fundierte Selektionsentscheidungen zu treffen.
Modulinhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Personalbeschaffungsprozesse - Anforderungsanalyse - Person-Job-Fit - Erfassung von Personenmerkmalen - Evaluierung diagnostischer Verfahren- insbesondere standardisierter psychologischer Testverfahren - Testverfahren in der praktischen Anwendung - Evaluierung gesamtdiagnostischer Strategien
Lehrformen	<ul style="list-style-type: none"> - Frontalunterricht - Übungen - Diskussionen - Selbststudium - Referate
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzungen bestehen nicht. Insbesondere Kenntnisse folgender Pflichtmodule werden vorausgesetzt: <ul style="list-style-type: none"> - Differentielle Psychologie und Diagnostik
Literatur/ multimediale Lehr- und Lernprogramme	<p>Möglichst in der jeweils aktuellen Auflage:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schmidt-Atzert, L., Krumm, S. & Amelang, M.: <i>Psychologische Diagnostik</i> - Schuler, H. & Kanning, U. P.: <i>Lehrbuch der Personalpsychologie</i> - Obermann, C.: <i>Assessment Center. Entwicklung, Durchführung, Trends</i> - Kraus, E. D.: <i>Personalauswahl. Die wichtigsten diagnostischen Verfahren für das Human Resource Management</i> - Kanning, U. P.: <i>Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Eine wirtschaftspsychologische Analyse.</i> <p>Ausgewählte Testverfahren inkl. Handbuch sowie Aufgaben- und Instruktionmaterial der Testothek der Hochschule Schmalkalden</p>
Verwendbarkeit	<p>Dieses Modul ist ein Anwendungsfach im Bachelorstudiengang Wirtschaftspsychologie</p> <p>Es bietet eine Vertiefung für:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalpsychologie <p>Es bereitet vor auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Praxissemester, - Personalentwicklung - Wirtschaftspsychologische Fallstudien, - ggf. Bachelorarbeit,
Arbeitsaufwand/ Gesamtworkload	<p>gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon:</p> <p>1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium)</p> <p>2) asynchrone Lehre: 90, davon:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium): - Nachbereitung der Lehrveranstaltung: - Vorbereitung auf die Prüfungsleistung
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte; 5/210
Leistungsnachweis	Referat (100%)
Semester	6. Semester
Häufigkeit des Angebots	jedes Studienjahr

Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtmodul
Besonderes	