



Modulname	Seminar Führung
Modulverantwortlicher / Modulverantwortliche	Robin Hau
Qualifikationsziele	Die Studierenden kennen empirische Befunde zum Thema Führung und besitzen Kompetenz in der Anwendung verschiedener für Führung kritischer Techniken
Modulinhalte	- Führungstheorien - Empirische Befunde zum Phänomen Führung - Kritische Betrachtung des wissenschaftlichen Zugangs zum Phänomen Führung - Führungstechniken - Klares Instruieren - Feedbackgespräch - Mitarbeitergespräch
Lehrformen	- Referate - Diskussion vorgegebener Literatur - Selbststudium - Anwendungsnahe Übungen
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzungen bestehen nicht.
Literatur / multimediale Lehr- und Lernprogramme	Nerdinger – Arbeits- und Organisationspsychologie Von Studenten zu recherchierende Literatur
Lehrbriefautor	entfällt, da Vollzeitstudium
Verwendbarkeit	Dieses Modul ist Teil der des Faches Wirtschaftspsychologie
Arbeitsaufwand / Gesamtworkload	gesamter Arbeitsaufwand: 150 Stunden, davon: 1) synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium) 2) asynchrone Lehre: 90, davon: - Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium): - Nachbereitung der Lehrveranstaltung: - Vorbereitung auf die Prüfung:
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte; Gewichtung: a) Studiengänge Wirtschaftspsychologie: 5/210
Leistungsnachweis	Referate
Semester	1.-7. Semester
Häufigkeit des Angebots	jedes Studienjahr
Dauer	1 Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl etc.)	Wahlpflichtmodul
Besonderes	