

<b>Modulname</b>	<b>Seminar Personalentwicklung</b>
Modulverantwortlicher/ Modulverantwortliche	Lenka Ďuranová
Qualifikationsziele	Die Studierenden ermitteln den Entwicklungsbedarf und konstruieren Maßnahmen der Personalentwicklung.
Modulinhalte	Person-Job-Fit Kompetenzmodell Potenzialanalyse (z. B. Testverfahren, Biografisches Interview, Situatives Interview, Rollenspiel, Beobachtung, Gruppendiagnostik, Arbeitsprobe, Fallstudie, Leistungsbeurteilung, 360° Feedback) Diagnose des Entwicklungsbedarfs Personalentwicklungsmaßnahmen (z. B. Development Center, Behavior Modeling, Mitarbeitergespräch, Feedback, Coaching, Mentoring) Trainingsevaluation
Lehrformen	Seminar
Voraussetzungen für die Teilnahme	Formale Voraussetzungen bestehen nicht.  Empfehlenswert ist die erfolgreiche Teilnahme an den Modulen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forschungsmethoden</li> <li>- Einführung in die Psychologie</li> <li>- Statistik I</li> <li>- Einführung in die Allgemeine Psychologie</li> <li>- Statistik II</li> <li>- Diagnostik und differentielle Psychologie</li> <li>- Grundlagen der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie.</li> </ul>
Literatur/multimediale Lehr- und Lernprogramme	Wird in der ersten Lehrveranstaltung bekannt gegeben.
Lehrbriefautor	entfällt, da Vollzeitstudium
Verwendbarkeit	Dieses Modul ist ein Anwendungsfach im Bachelorstudiengang Wirtschaftspsychologie.  Es bietet eine Vertiefung für: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalpsychologie</li> </ul> Es bereitet vor auf: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Praxissemester,</li> <li>- ggf. Wirtschaftspsychologische Fallstudien,</li> <li>- ggf. Bachelorarbeit.</li> </ul>
Arbeitsaufwand/ Gesamtworkload	Gesamtworkload: 150 Stunden, davon: <ul style="list-style-type: none"> <li>- synchrone Lehre: 60 (Präsenzstudium)</li> <li>- asynchrone Lehre: 90, davon: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vorbereitung auf die Lehrveranstaltung (insbesondere Literaturstudium)</li> <li>- Nachbereitung der Lehrveranstaltung</li> <li>- Vorbereitung auf die Prüfung</li> </ul> </li> </ul>
ECTS und Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 ECTS-Punkte  Gewichtung: Studiengänge Wirtschaftspsychologie: 5/210
Leistungsnachweis	Referat (100 %)
Semester	3. Semester (WS)
Häufigkeit des Angebots	jedes Studienjahr
Dauer	ein Semester
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtmodul
Besonderes	entfällt

