

Alle berufsbegleitenden Studienangebote ...

Studiengänge mit Masterabschluss

- Angewandte Kunststofftechnik (M.Eng.)
- Elektrotechnik und Management (M.Eng.)
- Informatik und IT-Management (M.Sc.)
- Maschinenbau und Management (M.Eng.)
- Öffentliches Recht und Management (MPA)
- Sportmanagement (MBA)
- Unternehmensführung (M.A.)

Studiengänge mit Bachelorabschluss

- Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
- Wirtschaftsinformatik und Digitalisierung (B.Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen und Digitalisierung (B.Eng.)
- Wirtschaftsrecht (LL.B.)

Studienangebote mit Zertifikatsabschluss

- Anwendungstechniker/-in (FH) für Additive Verfahren/Rapid-Technologien
- Apothekenbetriebswirt/-in (FH)
- Betriebswirt/-in (FH) Controlling und Steuern
- Betriebswirt/-in (FH) für Online-Marketing
- Betriebswirt/-in (FH) für Unternehmensnachfolge
- Business Process Manager/-in (FH)
- Finanzfachwirt/-in (FH)
- Gesundheitsökonom/-in (FH)
- Kommunale Energiewirtin (FH) / Kommunalenergiewirt (FH)
- Personalmanager/-in (FH) Psychologie und Recht
- Pharmazieökonom/-in (FH)

- Produktionsmanager/-in (FH) für Kunststofftechnik
- Produktmanager/-in (FH)
- Projektmanager/-in (FH) für Werkzeug- und Formenbau
- Qualitätsmanager/-in (FH) für Fertigungs- und Organisationsprozesse
- Regulierungsmanager/-in (FH)
- Techniker/-in (FH) für erneuerbare Energien und nachwachsende Rohstoffe
- Veranstaltungsbetriebswirt/-in (FH)
- Vertragsmanager/-in (FH)
- Vertriebsmanager/-in (FH)

Noch Fragen? Sprechen Sie uns an!

Wir helfen Ihnen gerne weiter ...

Zentrum für Weiterbildung

Hochschule Schmalkalden
Asbacher Straße 17 c
98574 Schmalkalden



Telefon:

für Masterstudiengänge: 0 36 83 / 6 88 - 17 40
für Bachelorstudiengänge: 0 36 83 / 6 88 - 17 46
für Zertifikatsstudien: 0 36 83 / 6 88 - 17 62

Fax: 0 36 83 / 6 88 - 19 27

E-Mail: zfw@hs-schmalkalden.de

Ihr Studienkoordinator

Thomas Oelsner

Tel.: 0 36 83 / 6 88-17 48

E-Mail: t.oelsner@hs-sm.de



FERNSTUDIUM



**PERSONALMANAGER/-IN (FH)
PSYCHOLOGIE UND RECHT**

WEITERBILDUNG MIT HOCHSCHULZERTIFIKAT

Personalmanager/-in ^(FH) Psychologie und Recht

Megatrends wie Demografie, Fachkräftemangel und Digitalisierung erfordern ein Weiter- und Umdenken des gesamten Personalmanagements. Bei der Einstellung und Weiterentwicklung der Personalressourcen sind nicht nur fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse erforderlich, sondern auch grundlegende rechtliche Fähigkeiten sowie psychologische Kompetenzen.

In diesem Punkt setzt das weiterbildende Studium an und verbindet psychologische und rechtliche Inhalte sowie deren verwandte Bereiche wie zum Beispiel das Coaching oder die Konfliktlösung. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der interdisziplinären Verknüpfung psychologischer und rechtlicher Fragestellungen mit betriebswirtschaftlichen Sachverhalten und deren praktischer Anwendung.

Das Curriculum zeichnet sich durch eine durchgängige Fokussierung auf die Anforderungen der Praxis aus, so dass die Absolventinnen und Absolventen des Studiums in der Lage sind, die erlernten Fähigkeiten direkt in ihren jeweiligen Unternehmen umzusetzen.

Studienkonzept ...

Das Studium umfasst zwei Semester und ist mit Selbststudien- und Präsenzphasen so konzipiert, dass sich Berufstätigkeit und Studium optimal vereinbaren lassen. Die Prüfungen sind direkt in den Studienablauf integriert und finden während der mehrtägigen Präsenzphasen statt. Kleine Jahrgangsguppen und eine individuelle Betreuung jedes einzelnen Studierenden in fachlichen und organisatorischen Angelegenheiten sorgen für hervorragende Studienbedingungen.

Kooperationspartner ...

Um Sie optimal und praxisnah zu qualifizieren, führen wir das weiterbildende Studium in enger Zusammenarbeit mit der Akademie für Gesundheitswirtschaft Bad Kissingen der Rhön-Saale Gründer- und Innovationszentrum GmbH & Co. KG durch.



Auf einen Blick ...

- *Studienform: berufsbegleitend*
- *Studiendauer: 2 Semester*
- *Abschluss: Personalmanager/-in (FH) Psychologie und Recht*
- *ECTS: 30 Kreditpunkte*
- *Studienstart: bei ausreichend Bewerbungen jeweils zum Sommer- und Wintersemester*
- *Studiengebühr: 2.300 EUR pro Semester zzgl. Semesterbeitrag, weitere Informationen zum Semesterbeitrag unter: www.hs-schmalkalden.de/weiterbildung/semesterbeitrag*
- *Studienorte: Schmalkalden, Bad Kissingen*

Zielgruppe ...

- Mitarbeiter/-innen im Personalmanagement
- Führungskräfte
- Berater/-innen
- Mediatoren und Coaches
- Personen, die an der Verknüpfung der Disziplinen Psychologie und Recht interessiert sind.

Studienziele ...

- Vermittlung von grundlegenden psychologischen und rechtlichen Kenntnissen
- Kennenlernen von Methoden und Instrumenten der Personalauswahl und -führung
- Auf- und Ausbau von Führungs-, Entscheidungs- und Beratungskompetenzen

Zulassungsvoraussetzungen ...

- abgeschlossenes Hochschul- oder BA-Studium und eine mindestens einjährige, für das weiterbildende Studium förderliche Berufspraxis **oder**
- (Fach-)Abitur oder ein vergleichbarer Abschluss und eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem anerkannten Beruf sowie eine mindestens zweijährige, für das weiterbildende Studium förderliche Berufspraxis **oder**
- Realschulabschluss und eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem anerkannten Beruf und eine mindestens vierjährige, für das weiterbildende Studium förderliche Berufspraxis

Vorteile des Studiums ...

- *keine Unterbrechung der beruflichen Karriere, finanzielle Absicherung durch geregeltes Einkommen*
- *ausführlich ausgearbeitete Lehrunterlagen mit Übungsaufgaben und Lernkontrollfragen für das Selbststudium*
- *persönlicher Austausch mit Lehrenden und Kommilitonen während der Präsenzphasen, 7 Blockveranstaltungen, in der Regel von Freitag bis Sonntag*
- *studienbegleitende Prüfungsabnahmen während der Präsenzphasen, keine extra Prüfungsphasen*
- *Rundum-Betreuung durch einen Ansprechpartner für alle fachlichen und organisatorischen Angelegenheiten*
- *flexibles Studium durch räumlich ungebundenes Lernen, flexible Zeiteinteilung, Urlaubssemester möglich*

Studieninhalte ...

1. Semester

- **Psychologische und medizinische Grundlagen**
Grundlagen und Methoden der Psychologie, Lernen und Motivation, Sozialpsychologische Grundlagen, Grundlagen psychosomatischer Krankheiten, Motiv- und Persönlichkeitstests
- **Rechtliche Grundlagen**
Rechtsquellen des deutschen und europäischen Rechts, Rechtssubjekte und Objekte, Wirtschaftsjuristische Methodik und Technik, Rechtsanwendung und Rechtsprechung, Sprache und Recht, Strafrechtliche und kriminologische Bezüge, Ethik und Recht
- **Personalmanagement**
Personalstrategie, Personalentwicklung, Personalverwaltung und -einsatz, Begleitung von Organisationsveränderungen, Instrumente der Mitarbeiterführung, Aufbau und Führung einer Personalabteilung, Personal und Unternehmenskultur

2. Semester

- **Personalpsychologie**
Personalauswahl, Mitarbeitermotivation und -zufriedenheit, Führung
- **Arbeits- und Sozialrecht**
Arbeitsrecht im Rechts- und Gesellschaftssystem, Grundlagen des Individualarbeitsrechts, Arbeitnehmer- und Arbeitsschutz, Verfassungsrechtliche Dimension des kollektiven Arbeitsrechts, Wahrnehmung kollektiver Rechte und deren Grenzen, Besonderheiten bei Arbeitsverträgen von Führungskräften, Freiberuflichkeit und steuerliche Aspekte, Systematik des Sozialrechts, Verfassungsrechtliche Gewährleistungen, Das Sozialgesetzbuch, Soziale Vorsorge und Fürsorge
- **Personal-, Gesprächs- und Teamführung**
Führung. Macht vs. Autorität. Sinn, Der Mensch als Mittelpunkt, Zwischen Gewissen & Gewinn, Menschenwürdige Personalführung, Führungsmethoden, Kommunikationsmodelle, Gesprächsarten
- **Mediation und Konfliktmanagement**
Konflikte und deren Lösung, Gerichtliche und außergerichtliche Konfliktlösung, Konfliktmanagement und Mediation, Methode und Struktur der Mediation, Einsatzfelder der Mediation, Rolle des Mediators, Gesprächs- und Fragetechnik

